

Oświadczenie o niewolnictwie i handlu ludźmi SITECH Sp. z o.o.

Niniejsze oświadczenie jest zgodne z rozdziałem 54. brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie (Modern Slavery Act) z 2015 r. Oświadczenie to opisuje wszystkie działania wdrożone przez SITECH Sp. z o.o. w celu unikania współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi.

Organizacja i łańcuch dostaw

SITECH Sp. z o.o. to spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, której siedziba znajduje się w Polkowicach. SITECH Sp. z o.o. posiada jeszcze dwa zakłady, w Głogowie i Wrześni. Podstawową działalnością SITECH Sp. z o.o. jest produkcja stelaży siedzisk samochodowych oraz komponentów dla branży motoryzacyjnej. Organizacyjnie SITECH Sp. z o.o. należy do koncernu Volkswagen.

Grupa Volkswagen jest spółką giełdową z siedzibą w Wolfsburgu w Niemczech, zarejestrowaną zgodnie z prawem niemieckim. Grupa Volkswagen składa się z pionu motoryzacji i pionu usług finansowych. Pion motoryzacji obejmuje dwanaście marek: Volkswagen Samochody Osobowe, Audi, SEAT, SKODA, Bentley, Bugatti, Lamborghini, Porsche, Ducati, Volkswagen Samochody Użytkowe, Scania i MAN.

Volkswagen AG jest spółką macierzystą grupy Volkswagen. Grupa Volkswagen i jej marki reprezentowane są na wszystkich liczących się rynkach świata. Do najważniejszych rynków zbytu należy obecnie zaliczyć Europę Zachodnią, a także Chiny, Stany Zjednoczone, Brazylię i Meksyk. Grupa zaopatruje się w potrzebne do produkcji towary i usługi na całym świecie. Grupa posiada 120 zakładów produkcyjnych w 20 krajach europejskich, a także w 11 krajach w Ameryce, Azji i Afryce.

Działania wewnętrzne

Kodeks postępowania koncernu Volkswagen¹

Zasady postępowania (Code of Conduct) są

¹ <http://www.sitech.com.pl/CSR/Compliance.html>

Slavery and Human Trafficking Statement SITECH Sp. z o.o.

Dieses Statement wurde gemäß § 54 des United Kingdom Modern Slavery Act 2015 erstellt. Es stellt alle implementierten Maßnahmen der SITECH Sp. z o.o. zur Vermeidung von Moderner Sklaverei und Menschenhandel dar.

Organisation und Lieferkette

SITECH Sp. z o.o. ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung mit Hauptsitz in Polkowice. SITECH Sp. z o.o. besitzt noch zwei Standorte, in Głogów i Września. Die Haupttätigkeit der SITECH Sp. z o.o. ist die Herstellung der Fahrzeuggestelle und der Komponenten für die Automobilbranche. Organisatorisch gehört SITECH Sp. z o.o. zum Volkswagen Konzern.

Der Volkswagen Konzern ist eine Aktiengesellschaft deutschen Rechts mit Hauptsitz in Wolfsburg, Deutschland. Der Volkswagen Konzern gliedert sich in die zwei Konzernbereiche Automobile und Finanzdienstleistungen. Zwölf Marken gehören zum Konzernbereich Automobile: Volkswagen Pkw, Audi, SEAT, SKODA, Bentley, Bugatti, Lamborghini, Porsche, Ducati, Volkswagen Nutzfahrzeuge, Scania und MAN.

Die Volkswagen AG ist die Muttergesellschaft des Volkswagen Konzerns. Der Volkswagen Konzern ist mit seinen Marken auf allen relevanten Märkten der Welt vertreten. Zu den Hauptabsatzmärkten gehören derzeit die Region Westeuropa sowie die Länder China, USA, Brasilien und Mexiko. Bei der Fertigung seiner Produkte bezieht der Konzern weltweit Waren und Dienstleistungen. Der Konzern betreibt in 20 Ländern Europas und in 11 Ländern Amerikas, Asiens und Afrikas 120 Fertigungsstätten.

Interne Maßnahmen

Verhaltensgrundsätze des Volkswagen Konzerns¹

Die Verhaltensgrundsätze (Code of Conduct) gelten

obowiązujące dla wszystkich pracowników i opierają się na tych samych wartościach. Centralne miejsce zajmują uczciwe, integralne i zgodne z zasadami postępowanie oraz zagadnienie „odpowiedzialności”. Niezależnie od tego czy na stanowisku pracy, jako partner biznesowy czy członek społeczności – zasady postępowania mają za zadanie ułatwić pracownikom postępowanie zgodne z obowiązującymi w firmie regulacjami oraz dawać im wskazówki, służyć pomocą i poradą w codziennej pracy. Częścią składową nowych zasad postępowania w koncernie Volkswagen jest również odrzucenie wszelkich form nowoczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. W naszym postępowaniu kierujemy się wartościami określonymi w programie Global Compact zainicjowanym przez ONZ, w wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych i w deklaracjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

System sygnalizowania naruszeń w koncernie Volkswagen²

System sygnalizowania naruszeń służy do zgłaszania istotnych naruszeń zasad i prawa. Jest on ważnym elementem prawidłowego zarządzania przedsiębiorstwem. Nasi pracownicy, partnerzy biznesowi i inne podmioty mogą skorzystać z różnych kanałów kontaktowych w systemie sygnalizowania naruszeń chcąc zgłosić przypadek łamania prawa lub regulaminów przez pracowników. Przypadki podejrzanego łamania praw człowieka mogą być także zgłaszane za pośrednictwem tego systemu. Poprzez uczciwe i transparentne postępowanie system zgłaszania naruszeń chroni przedsiębiorstwo, osoby dotknięte oraz osoby przekazujące informacje.

Kwalifikacje pracowników

Podejmując działania zapobiegawcze, staramy się zapewnić przestrzeganie przepisów w naszej organizacji i podnosić poziom świadomości nt. compliance naszych pracowników. Dlatego też informowanie i szkolenie pracowników odgrywa tak ważną rolę w zapewnieniu zgodności na wszystkich szczeblach organizacji. W SITECH Sp. z o.o. nowe

für alle Mitarbeiter und beruhen auf gemeinsamen Werten. Dabei stehen ein ehrliches, integriertes und regelkonformes Verhalten und das Thema „Verantwortung“ im Fokus. Ob am Arbeitsplatz, als Geschäftspartner oder als Mitglied der Gesellschaft – die Verhaltensgrundsätze wollen den Beschäftigten den Umgang mit bestehenden Regeln im Unternehmen erleichtern und ihnen Orientierung, Hilfe und Rat bieten. Auch die Ablehnung jeglicher Formen moderner Sklaverei und Menschenhandel ist Bestandteil der neuen Verhaltensgrundsätze des Volkswagen Konzerns. Zusätzlich richten wir unser Handeln an den Prinzipien des UN Global Compact, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und an den Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) aus.

Hinweisgebersystem des Volkswagen Konzerns²

Das Hinweisgebersystem ist für schwere Regel- und Rechtsverstöße zuständig. Es ist ein wichtiges Element guter Unternehmensführung. Unsere Beschäftigten, Geschäftspartner und sonstige Dritte können schwere Regel- und Rechtsverstöße von Mitarbeitern über verschiedene Kanäle im Hinweisgebersystem transparent machen. Der Verstoß gegen Menschenrechte ist ein Regelbeispiel für einen solchen möglichen schweren Verstoß. Im Rahmen eines fairen und transparenten Verfahrens schützt das Hinweisgebersystem das Unternehmen, die Betroffenen und die Hinweisgeber.

Qualifizierung der Mitarbeiter

Durch präventive Maßnahmen fördern wir die Regeleinhaltung in unserer Organisation und schärfen das Compliance-Bewusstsein unserer Mitarbeiter. Information und Schulung von Mitarbeitern aller Hierarchieebenen spielen daher eine zentrale Rolle in der Compliance-Arbeit. In SITECH Sp. z o.o. werden die überarbeiteten

² <http://www.volkswagenag.com/en/group/compliance-and-risk-management/whistleblowersystem.html>

zasady postępowania udostępniane są pracownikom poprzez różne kanały informacyjne (intranet, internet). Dodatkowo zwracamy uwagę pracowników na nowe zasady postępowania i ich znaczenie poprzez artykuły w czasopismach wewnętrznych i informacje na tablicach działowych.

Analiza ryzyka

Ocena ryzyka związanego z prawami człowieka stanowi integralną część procesu zarządzania ryzykiem a podejmowane działania zapobiegawcze są raportowane do koncernu. Wyniki oceny ryzyka są uwzględniane w ustalaniu programu compliance na kolejny rok.

Kroki podejmowane w ramach łańcucha dostaw

Wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju, które muszą spełniać nasi dostawcy³

Koncepcja „Zrównoważonego rozwoju w relacjach z dostawcami” oparta jest na dokumencie zatytułowanym „Wymogi Grupy Volkswagen dotyczące zrównoważonego rozwoju w relacjach z partnerami biznesowymi” (Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych). Określa ona oczekiwania Grupy Volkswagen w stosunku do naszych partnerów biznesowych i ich postępowania w odniesieniu do kluczowych norm ekologicznych, społecznych i compliance. Normy te uwzględniają uznane przez społeczność międzynarodową prawa człowieka. Naszym celem jest zapewnienie przestrzegania standardów zrównoważonego rozwoju w całym globalnym łańcuchu dostaw. Wymogi oparte są na zasadach określonych w programie ONZ Global Compact, w dokumencie Karta Zrównoważonego Rozwoju Międzynarodowej Izby Handlowej oraz odpowiednich konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy. Nasza koncepcja „Zrównoważonego rozwoju w relacjach z dostawcami” opiera się na trzech filarach - wymagania, monitoring i rozwój. Te trzy wskaźniki

Verhaltensgrundsätze den Mitarbeitern über diverse Kanäle zugänglich gemacht (im Intranet und Internet). In Artikeln im Mitarbeitermagazin und über das schwarze Brett wurde auf die neuen Verhaltensgrundsätze und ihre Bedeutung hingewiesen.

Risikoanalyse

Im Rahmen der etablierten Risikomanagementprozesse werden auch Risikoeinschätzungen zum Thema Menschenrechte vorgenommen und die ergriffenen Gegenmaßnahmen berichtet. Die Ergebnisse der Risikoeinschätzungen werden bei der Festlegung des jährlichen Compliance-Programms genutzt.

Maßnahmen in der Lieferkette

Nachhaltigkeitsanforderungen an unsere Lieferanten³

Als Basis des Konzepts „Nachhaltigkeit in den Lieferantenbeziehungen“ gelten die „Anforderungen des Volkswagen Konzerns zur Nachhaltigkeit in den Beziehungen zu Geschäftspartnern“ (Code of Conduct für Geschäftspartner). Sie formulieren die Erwartungen des Volkswagen Konzerns an das Verhalten von Geschäftspartnern in Bezug auf zentrale Umwelt-, Sozial- und Compliance-Standards. Hierzu zählen auch die international anerkannten Menschenrechte. Durch die vertragliche Integration der Nachhaltigkeitsanforderungen in den Beschaffungsprozess verfolgen wir das Ziel, dass unsere Nachhaltigkeitsstandards in der gesamten Lieferkette weltweit eingehalten werden. Grundlage für diese Anforderungen sind unter anderem die Prinzipien des UN Global Compact, die Charta der Internationalen Handelskammer für eine langfristige und tragfähige Entwicklung sowie die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation. Unter Anwendung der drei Säulen: Anforderungen, Monitoring und Entwicklung des Konzepts „Nachhaltigkeit in den

³ <https://www.volkswagenag.com/presence/nachhaltigkeit/documents/policy-intern/2016%20Code%20of%20Conduct%20for%20Business%20Partners%20DE-EN.pdf>

wykorzystywane są w bieżącej ocenie wyników naszych dostawców i w programie ich doskonalenia.

Szkolenia i monitorowanie dostawców

W ramach współpracy z naszymi dostawcami oferujemy elektroniczne szkolenia (e-learning) poświęcone zrównoważonemu rozwojowi. Oprócz szkoleń elektronicznych organizujemy również kursy i warsztaty poświęcone różnym aspektom zrównoważonego rozwoju, w których biorą udział nasi dostawcy w wybranych lokalizacjach. Korzystamy z różnych narzędzi, aby weryfikować spełnienie przez dostawców naszych wymagań w zakresie zrównoważonego rozwoju: kwestionariusz samooceny, audyty jakościowe dostawców, z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju.

Obok weryfikowania wymogów zrównoważonego rozwoju u naszych dostawców w centrum naszych działań stoi od zawsze ciągły dialog z dostawcami i ich rozwój. Dzięki temu chcemy zagwarantować, że nasi partnerzy biznesowi rozumieją nasze wymagania i są uwrażliwieni na nowe wyzwania w przyszłości.

Analiza ryzyka

Jeszcze przed rozpoczęciem negocjacji z potencjalnym dostawcą Grupa Volkswagen przeprowadza analizę ryzyka dla danej lokalizacji w celu oszacowania zagrożenia społecznego, ekologicznego i związanego z prawami człowieka w danej lokalizacji. W analizie uwzględniane są informacje zewnętrzne, jak i wewnętrzne dane.

Dlatego krajom podwyższonego ryzyka poświęcamy szczególną uwagę w naszej współpracy z dostawcami. Aby poznać obecną sytuację, a także długoterminowe, strukturalne problemy w każdym kraju, zachęcamy do ciągłej wymiany informacji między poszczególnymi markami i regionami w ramach okresowych spotkań i wideokonferencji, organizowanych przez sieć odpowiedzialną za promowanie zrównoważonego rozwoju w relacjach z dostawcami.

Przed nawiązaniem współpracy sprawdzamy rzetelność naszych partnerów (Business Partner

Lieferantenbeziehungen" überprüfen und entwickeln wir die Nachhaltigkeitsperformance unserer Lieferanten fortlaufend.

Qualifizierung und Monitoring der Lieferanten

Im Verlauf der Geschäftsbeziehung stellen wir allen Lieferanten ein elektronisches Lernmodul Nachhaltigkeit (E-Learning) zur Verfügung. Neben dem E-Learning führen wir mit unseren Lieferanten themenspezifische Nachhaltigkeitstrainings und Workshops an ausgewählten Standorten durch. Die Einhaltung unserer Nachhaltigkeitsanforderung durch die Lieferanten überprüfen wir mithilfe verschiedener Instrumente: z.B. Selbstauskunftsfragebogen, Nachhaltigkeit als Teil von Qualitätsaudits bei Lieferanten.

Neben der Überprüfung der Nachhaltigkeitsleistung unserer Lieferanten steht weiterhin der kontinuierliche Dialog und Weiterentwicklung der Lieferanten im Fokus unserer Aktivitäten. Somit stellen wir sicher, dass unsere Geschäftspartner unsere Anforderungen verstehen und für neue Herausforderungen sensibilisiert werden.

Risikoanalyse

Um schon vor Verhandlungen mit potenziellen Lieferanten eine Einschätzung zu sozialen, ökologischen und menschenrechtsbezogenen Risiken zu erhalten, wendet der Volkswagen Konzern eine Risikoanalyse jeweiliger Standorte an. Die Risikoanalyse wird aus Daten Dritter sowie aus internen Erfahrungswerten gespeist.

Bei der Lieferantenentwicklung legen wir einen besonderen Fokus auf die Länder, bei denen wir erhöhte Risiken identifiziert haben. Um aktuelle Entwicklungen ebenso wie langfristige strukturelle Herausforderungen in den einzelnen Ländern zu identifizieren, setzen wir auf den ständigen Austausch zwischen unseren Marken und Regionen im Rahmen von regelmäßigen Treffen und Videokonferenzen des Beschaffungsnetzwerks Nachhaltigkeit.

Vor Aufnahme einer Geschäftsbeziehung überprüfen wir zudem risikoorientiert die Integrität


Check) przy użyciu metod i narzędzi służących analizie ryzyka.

Perspektywy

Również w przyszłości nasza firma nie będzie tolerować łamania praw człowieka. Ponieważ uważamy, że ryzyko łamania praw człowieka ma charakter dynamiczny, będziemy elastycznie dostosowywać nasze procedury monitorowania do zmieniającej się sytuacji i będziemy nadal podnosić świadomość - zarówno w naszej firmie, jak i poza nią - o współczesnych formach niewolnictwa i handlu ludźmi.

Jednym z przykładów takich działań jest wprowadzenie zmian w naszych „Zasadach postępowania w koncernie Volkswagen” uwzględniających współczesne formy niewolnictwa i handlu ludźmi.

Polkowice, 14.06.2018



Michael Breuer
Mitglied der Geschäftsführung

unserer Geschäftspartner (Business Partner Check).

Ausblick

Da wir als Unternehmen auch in Zukunft keine Menschenrechtsverstöße dulden und es sich nach unserem Verständnis um ein dynamisches Risiko handelt, werden wir unser Monitoring an aktuelle Entwicklungen anpassen und weiterhin daran arbeiten, innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens das Bewusstsein für Formen Moderner Sklaverei und Menschenhandel zu schärfen.

Als Beispiel wurden die Verhaltensgrundsätze des Volkswagen Konzerns überarbeitet und um die Ablehnung jeglicher Formen moderner Sklaverei und Menschenhandel ergänzt.



Sebastian Patta
Mitglied der Geschäftsführung