



Działać integralnie

Dobrowolne zobowiązanie
Zarządu i Dyrektorów zarządzających SITECH Sp. z o.o.

Preambuła – dobrowolne zobowiązanie Zarządu i Dyrektorów zarządzających SITECH Sp. z o.o.

Koncern Volkswagen odnosi gospodarcze sukcesy. Ale to nie wystarczy: chcemy, aby nasze przedsiębiorstwo stało się wzorem do naśladowania w zakresie ochrony środowiska, bezpieczeństwa i integralności. Zawarte to zostało w strategii „Together – 2025”, jako jeden z jej czterech kluczowych celów oraz w Strategii SITECH 2025+.

My, jako Zarząd i Dyrektorzy zarządzający SITECH Sp. z o.o., ponosimy szczególną odpowiedzialność za to, aby te cele osiągnąć, ponieważ to my poprzez nasze decyzje oraz nasze działania kształtujemy przedsiębiorstwo. My stanowimy wzór do naśladowania dla naszych pracowników. Musimy i chcemy wykonywać to zadanie rzetelnie i uczciwie.

Dlatego też przyjęliśmy, jako Zarząd i Dyrektorzy zarządzający, dobrowolne zobowiązanie, oparte na 5 maksymach:

Nasze zobowiązania ...

- podkreślają, że oprócz zabezpieczenia sukcesu gospodarczego Volkswagen i SITECH zależy nam na tym, aby stawał się on coraz lepszy pod każdym względem;
- są dla nas wiążącymi zasadami etycznymi, którymi kierujemy się w naszej pracy;
- pomagają nam przy konflikcie celów podejmować właściwe decyzje;
- jednoznacznie wyrażają to, że nie wszystko, co jest legalne, jest wiarygodne;
- udowadniają naszym pracownikom, że poważnie traktujemy proces zmian, który się rozpoczął.

Stanowimy jeden zespół. Działamy według tych samych wartości. Mamy wspólne zrozumienie tego, w jaki sposób chcemy zapewnić naszemu przedsiębiorstwu zrównoważony rozwój i sukces. Angażujemy się w to dla koncernu Volkswagen, dla naszych klientów i pracowników, dla akcjonariuszy, społeczeństwa i wszystkich zainteresowanych stron, które tego od nas oczekują.

1

W naszych działaniach kierujemy się nie tylko **wymaganiami prawnymi**, ale także **wartościami i zasadami etycznymi**.

Każdy kraj i każde społeczeństwo tworzy zasady i wymagania prawne. I każda społeczność rozwija wartości i normy, które powinny zapewnić uporządkowane współżycie. Jednocześnie prawa, wartości i normy dają ludziom orientację w ich prywatnym życiu. Pracownicy przedsiębiorstwa muszą także w życiu zawodowym przestrzegać firmowych uregulowań. Priorytet stanowią zatem zasady postępowania, które obowiązują każdego pracownika i rzutują na relacje z pozostałymi osobami, współpracownikami, kontrahentami, klientami.

Odpowiedzialność za przełożenie tych wartości na codzienne konkretne działania ponosi Zarząd oraz kadra zarządzająca, zarówno poprzez podejmowanie decyzji, jak i przez rolę bycia przykładem dla innych.

My, Zarząd i Dyrektorzy zarządzający, pracujemy nad tym, aby nasze struktury i procesy, zasady i wytyczne, nasz sposób zarządzania oraz współpracy promował integralne postępowanie wśród naszych pracowników. Dążymy do zapewnienia równych szans w całym przedsiębiorstwie oraz możliwie największej różnorodności.

Jako Zarząd i Dyrektorzy zarządzający stanowimy dla naszych pracowników wzór do integralnego działania, szczerości i odpowiedzialności.

Uczciwość wobec interesariuszy, organów regulacyjnych oraz społeczeństwa jest naszym najwyższym priorytetem.

2

Robimy wszystko aby nasi Klienci czuli się **bezpieczni**, byli **wydajni** i ciągle **mobilni**.

Przy wyborze środka transportu, obok komfortu oraz bezpieczeństwa coraz ważniejszym staje się wydajność i zrównoważony rozwój - zarówno z perspektywy klienta indywidualnego, jak i z perspektywy społeczeństwa jako całości.

My, Zarząd i Dyrektorzy zarządzający, dążymy do tego, aby tworzyć innowacje, które zachwycą naszych klientów i spełnią, jak najdalej to możliwe, ich indywidualne potrzeby. Przy tym chcemy, poprzez przyszłościowe koncepcje umożliwić mobilność także tym, którzy nie posiadają własnych pojazdów. W ten sposób promujemy bezpieczną, wydajną i ciągłą mobilność dla społeczeństwa jako całości. Chcemy również pod tym względem stać się pionierem i wzorem do naśladowania w naszej branży.

3

Poprzez nasze produkty i usługi przyczyniamy się do **ochrony środowiska, technologicznego postępu i polepszenia jakości życia.**

Zmiana klimatu, dostępność zasobów naturalnych i urbanizacja są głównymi globalnymi wyzwaniami dla branży motoryzacyjnej i jej produktów.

My, Zarząd i Dyrektorzy zarządzający, rozwijamy, produkujemy i dystrybuujemy na cały świat produkty, usługi i rozwiązania mobilne, które coraz bardziej oszczędzają zasoby i stają się coraz bardziej przyjazne dla środowiska. Wzmagają one postęp technologiczny i ekonomiczny, umożliwiają wiele indywidualnych zastosowań, a tym samym polepszają jakość życia nie tylko naszych klientów. Nasz wkład w projekty badawcze, począwszy od rozwoju, poprzez produkcję aż po recykling wpływa pozytywnie na środowisko naturalne, ludzi i społeczeństwo. Nasze poczucie szczególnej odpowiedzialności wynika także z wielkości i międzynarodowego charakteru naszego przedsiębiorstwa.

4

Do przestrzegania naszych standardów w zakresie

Compliance

i zrównoważonego rozwoju, zobowiązujemy także naszych dostawców, usługodawców i partnerów biznesowych.

Firmy, które w sposób wiarygodny opowiadają się za przestrzeganiem zasad etycznych, Compliance i zrównoważonego rozwoju nie mogą pielęgnować relacji biznesowych z firmami i instytucjami, które nie działają na bazie takiego samego kanonu.

My, Zarząd i Dyrektorzy zarządzający wymagamy od naszych biznesowych partnerów z całego świata przestrzegania obowiązujących przepisów i ekologicznych standardów. Sprawdzamy regularnie przestrzeganie tych norm i w razie potrzeby jesteśmy gotowi do zakończenia relacji biznesowych. W ten sposób promujemy również ogólne egzekwowanie tych standardów w naszym bezpośrednim otoczeniu.

5

Poprzez nasze zaangażowanie dla **edukacji, kultury i sportu** przyczyniamy się do **społecznej spójności**.

Przedsiębiorstwa udowadniają swoją społeczną odpowiedzialność poprzez podejmowanie własnych inicjatyw społecznych, poprzez darowizny i sponsoring a także wspieranie osobistego zaangażowania pracowników w tego rodzaju działania.

My, Zarząd i Dyrektorzy zarządzający, postrzegamy nasze przedsiębiorstwo jako „dobrego obywatela korporacyjnego”, który jako lokalny bodziec gospodarczy przyczynia się do rozwoju struktur, edukacji i równości szans. Zachęcamy naszych pracowników do takich inicjatyw i wspieramy ich w tym.

Wspierając projekty społeczne i kulturalne poprawiamy jakość życia w naszej lokalizacji i poza nią. Specjalny nacisk kładziemy na pracę z młodzieżą i sport, które wzmacniają więzi społeczne i przeciwdziałają tendencjom radykalizmu i destrukcyjności.

Nasze różnorodne zaangażowanie rozumiemy jako ważny wkład w pozytywny rozwój społeczeństwa, który jest z kolei warunkiem koniecznym dla ogólnego wzrostu i sukcesu gospodarczego.

Zarząd i Dyrektorzy zarządzający SITECH Sp. z o.o.



Tomasz Lewandowski
Prezes Zarządu



Adam Holewa
Dyrektor zarządzający
ds. technicznych
Dyrektor Zakładu



Edyta Zarecka
Dyrektor zarządzający
ds. personalnych, IT
i organizacyjnych



Sebastian Lotz
Dyrektor zarządzający
ds. ekonomicznych

Tomasz Lewandowski

Adam Holewa

Edyta Zarecka

Sebastian Lotz

KONTAKT

SITECH Sp. z o.o.

Strefowa 2

59-101 Polkowice

www.sitech.com